

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

(2007/2008)

Acordo Coletivo de Trabalho que entre si firmam, de um lado o **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS E DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL, DO ESTADO DE SANTA CATARINA – SENALBA-SC**, com sede em Florianópolis/SC na Rua Tenente Silveira, 200 – sala 306, 3º andar, Edifício Atlas, neste ato representado por seu Presidente Sr. **JOÃO CARLOS NUNES MOTA**, CPF nº 029.850.989-04, e a **ASSOCIAÇÃO ESTADUAL DOS RONDONISTAS DE SANTA CATARINA – PROJETO RONDON/SC** – com sede na Rua Jerônimo Coelho, 389 – 5º andar – sala 54 em Florianópolis – SC, neste ato representada por seu Presidente Administrador **ROBERTO MÁRIO SCHRAMM**, CPF nº 047.540.699-00 e de outro lado o **SINDICATO DAS ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS E DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL DO ESTADO DE SANTA CATARINA – SECRASO-SC**, com sede em Florianópolis/SC na Rua Tenente Silveira, 200 – sala 301 – Edifício Atlas, 3º andar, neste ato representado por seu Presidente Sr. **CÉSAR MURILO BARBI**, CPF nº 008.155.359-53 na forma que abaixo estabelecem:

Cláusula Primeira – DO OBJETO

O PRESENTE Acordo Coletivo de Trabalho baseia-se no Convênio 06/2004 (27.04.2007 a 26.04.2008) celebrado entre a **Fundação Nacional de Saúde – FUNASA** e a Associação Estadual dos Rondonistas de Santa Catarina – PROJETO RONDON/SC, tendo em vista que todas as contratações de pessoal realizadas estão sujeitos ao mesmo, razão pela qual os salários são previamente determinados no ato admissional, não cabendo qualquer tipo de reajuste no decorrer de sua vigência.

Parágrafo Único: Os Convênios mantidos com as Prefeituras, são verbas repassada pelo Fundo a Fundo Programa: INCENTIVO DE ATENÇÃO BÁSICA DOS POVOS INDÍGENAS. Tipo de Repasse: MUNICIPAL, são valores predeterminados pelo Governo Federal ao Município, razão pela qual os salários praticados dentro dos convênios com as prefeituras são diferentes, para as mesmas funções do Convênio Global com a FUNASA, devido aos valores recebidos pelos Municípios do Governo Federal.

Cláusula Segunda – FUNÇÃO ESPECÍFICA

No quadro funcional da Associação, existem duas categorias de motoristas:

- **Motorista de Pólo Base** – É aquele que tem função diária em levar a Equipe Multidisciplinar para as áreas indígenas, bem como levar pacientes indígenas para outro município e/ou capital, pago pelo Convênio FUNASA;
- **Motorista de Aldeia** – É aquele que tem a função de transportar esporadicamente pacientes indígenas da Aldeia para Clínica ou Hospital no município onde se localiza o Pólo Base, não podendo transpor os limites do município onde estiver lotado, pago pelo Convênio Prefeituras.

Cláusula Terceira – DISPENSA DO AVISO PRÉVIO

Fica Dispensado o cumprimento do aviso prévio integral no caso de o empregado obter novo emprego antes do término do referido aviso, recebendo esse, em tais casos, o proporcional aos dias efetivamente trabalhados.

Cláusula Quarta – AVISOS E COMUNICACÕES

A Associação destinará local apropriado para colocação de quadro de avisos e comunicações de assuntos de interesse da categoria, vedada, porém, qualquer publicação suscetível de prejudicar a normalidade das relações entre a Associação e seus empregados.

Cláusula Quinta – CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

A Associação entregará aos seus empregados cópia do contrato de experiência, que sempre deverá ser celebrado por escrito.

Parágrafo Único - O Contrato de experiência fica suspenso durante a concessão de benefício previdenciário, completando-se o tempo nele previsto após o retorno ao trabalho..

Cláusula Sexta – CÓPIA DO CONTRATO DE TRABALHO

A Associação fornecerá aos seus empregados cópia do contrato de trabalho, quando celebrado por escrito, independentemente da anotação na CTPS.

Cláusula Sétima – FÉRIAS PROPORCIONAIS

Ao empregado que se desligar da Associação antes de completar 12(doze) meses de serviço serão pagas férias proporcionais, a razão de 1/12(um doze anos) da respectiva remuneração mensal, por mês completo de trabalho, ou fração superior a 14 dias (Enunciado 261, TST).

Cláusula Oitava – COMPLEMENTAÇÃO DO SALÁRIO BENEFÍCIO E 13º SALÁRIO

Ao empregado em gozo de auxílio doença previdenciário ou acidentário, fica assegurado à complementação entre o salário pago pela previdência social e a remuneração devida pela Associação, bem como, no 13º salário.

Cláusula Nona – PRORROGAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO

As horas trabalhadas que excederem a jornada normal será compensado em folga, em horas equivalentes, acordado com o Conselho Local de Saúde ou Pólo Base a que estiver subordinado, tendo em vista que o Convênio firmado entre a Associação e a FUNASA não contempla o pagamento de horas extras. O Convênio não contempla o pagamento de Horas de Sobreaviso, razão pela qual, qualquer atendimento que se fizer necessário durante o período que exceder a jornada de trabalho será considerada como horas extras, devendo ser compensada com folga.

Cláusula Décima – ANOTAÇÃO EM CARTEIRA DE TRABALHO

A Associação fica obrigada a promover a anotação em CTPS do empregado, o salário correspondente à função de cargo efetivamente exercido.

Cláusula Décima Primeira – RELAÇÃO DE EMPREGADOS

A Associação deverá enviar ao Sindicato a relação dos empregados abrangidos pela Contribuição Sindical, Contribuição Assistencial e Mensalidade, com os respectivos dados de cada empregado (nome, salário, valor do recolhimento) até 30(trinta) dias após o recolhimento.

Cláusula Décima Segunda – RECIBO DE PAGAMENTO

A Associação fornecerá aos seus empregados discriminativo de pagamento, especificando as importâncias pagas e as deduções havidas.

Cláusula Décima Terceira – GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS

Aos empregados da Associação, será garantido a Gratificação de Férias em percentual não inferior a 40%(quarenta por cento), por ocasião da concessão destas ou pagamento integral/proporcional, em substituição ao 1/3(um terço) Constitucional.

Cláusula Décima Quarta – INALUBRIDADE

Será garantido a todos os empregados da Associação acordante o adicional de insalubridade não inferior a 10%(dez por cento) sobre a remuneração mensal.

Cláusula Décima Quinta – ABONO DE FALTA AO EMPREGADO

Será abonada a falta do empregado no caso de necessidade de consulta médica à dependente legal, mediante comprovação por declaração médica.

Cláusula Décima Sexta – ATESTADO MÉDICO ODONTOLÓGICO

Os atestados fornecidos pelos médicos e dentistas do SUS serão aceitos pela Associação observadas as disposições da Portaria Ministerial Nº 3291, de 20 de fevereiro de 1984, do Ministério de Estado da Previdência Social, desde que a Associação não disponha de serviço médico/odontológico para seus empregados.

Cláusula Décima Sétima – ABONO DE FALTA AO ESTUDANTE

A Associação assegurará o direito ao abono de faltas ao empregado estudante nos horários de exames escolares ou vestibulares, coincidentes com os horários de trabalho, desde que realizados em estabelecimento de ensino oficial ou autorizado legalmente, pré-avisando o empregador com o mínimo de 72 (setenta e duas) horas e mediante comprovação oportuna.

Cláusula Décima Oitava – UNIFORME

Serão fornecidos uniformes aos empregados, gratuitamente, quando o empregador exigir o seu uso.

Cláusula Décima Nona – AJUDA AO EXCEPCIONAL

Será concedida, mensalmente, a título de ajuda a importância correspondente a $\frac{1}{2}$ (meio) salário mínimo, a todo o empregado que tiver filho comprovadamente excepcional.

Cláusula Vigésima – CURSOS E REUNIÕES

Os cursos e reuniões, quando do comparecimento exigido pela Associação, deverão ser realizados durante a jornada de trabalho ou, se fora dela, mediante o pagamento de ajuda de custo, bem como, quando do deslocamento do empregado para outros municípios.

Cláusula Vigésima Primeira – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

A Associação recolherá até o dia 10 de agosto, a título de Contribuição Assistencial Patronal, o percentual de 1,5% (um e meio por cento) sobre a folha do salário correspondente ao mês de julho de 2007.

Parágrafo Único – A Contribuição acima será paga através de guia própria, fornecida pela Entidade Sindical Econômica – SECRASO-SC.

Cláusula Vigésima Segunda – GARANTIAS

Ao término do Convênio, o Empregador obriga-se a fazer a rescisão contratual, garantindo assim o pagamento das verbas rescisórias devidas ao Colaborador, tendo em vista que não existem garantias de renovação do referido Convênio com a FUNASA e/ou Prefeituras conveniadas.

Cláusula Vigésima Terceira – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL

A Associação fica obrigada a descontar de todos os seus empregados sindicalizados a importância de 2%(dois por cento) do salário nominal desses, no mês de julho de 2007, recolhendo aos cofres do Sindicato mediante Guia Própria enviada pelo SENALBA-SC, o pagamento deverá ser efetuado até o dia 10(dez) do mês subsequente ao do desconto, a título de Contribuição Assistencial, na conformidade do artigo 513 letra “c” da CLT.

Parágrafo Único – A Associação se obriga a promover o recolhimento das quantias ainda que não descontadas do empregado, no prazo mencionado no “caput”.

Cláusula Vigésima Quarta – EXCLUSÃO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

A Associação fica excluída da Convenção Coletiva de Trabalho – 2007/2008, relativa a data base outubro durante o período abrangido por este Acordo.

Cláusula Vigésima Quinta – PENALIDADE

Fica estabelecida multa de 10%(dez por cento) da remuneração do empregado pelo descumprimento de qualquer Cláusula deste Acordo Coletivo de Trabalho, revertendo a mesma em favor da parte prejudicada.

Cláusula Vigésima Sexta – GARANTIAS DE EMPREGO

Serão garantidos o emprego e o salário dos empregados, durante 12(doze) meses ou enquanto durar o Convênio vigente, só podendo ser rescindido seus contratos de trabalho por motivo disciplinar, técnico econômico ou financeiro.

Cláusula Vigésima Sétima – VIGÊNCIA

O presente acordo Coletivo de Trabalho terá a mesma vigência do Convênio Projeto Rondon/FUNASA N° 06/2004 de abril de 2007 até abril de 2008, exceção as Cláusulas Décima Sexta e Décima Sétima do presente instrumento.

E, por estarem de pleno acordo, firmam o presente.

Florianópolis, 27 de abril de 2007.

João Carlos Nunes Mota
Presidente do SENALBA-SC
CPF nº 029.850.989-04

Roberto Mário Schramm
Presidente da Associação Est. dos
Rondonistas/SC
CPF nº 047.540.699-00

Renato Mauro Schramm
Advogado – OAB/SC 1795
CPF nº 050.510.969-72

César Murilo Barbi
Presidente do SECRASO-SC
CPF nº 008.155.359-53

TESTEMUNHAS:
