

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

2006 - 2007

Pelo presente instrumento, de um lado o **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS E DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL DO ESTADO DE SANTA CATARINA - SENALBA/SC**, CNPJ nº 77.910.255/0001-16, com sede e foro em Florianópolis/SC, à rua Tenente Silveira, 200, sala 306, representado por seu Presidente, Sr. **JOÃO CARLOS NUNES MOTA**, CPF nº 029.850.989-04 e a **ASSOCIAÇÃO DOS SERVIDORES DA CIDASC - ASCIDASC**, CNPJ nº 75.772.954/0001-11, com sede em Florianópolis, sito a Rod. Admar Gonzaga, 1588, neste ato representado pelo Presidente Sr. **PLÍNIO SMIDERLE**, CPF nº 018.749.429-00, com anuência do **SINDICATO DAS ENTIDADES CULTURAIS, RECREATIVAS E DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL DO ESTADO DE SANTA CATARINA – SECRASO/SC**, CNPJ nº 85.210.037/0001-05, neste ato representado pelo Presidente Sr. **CESAR MURILO BARBI**, CPF nº 008.155.359-53 fica estabelecido o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**, regido pelas Cláusulas e condições seguintes:

Cláusula Primeira - REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos empregados da Associação serão reajustados em 1º de outubro de 2006, mediante aplicação de índice correspondente a 100% do Índice Nacional de Preços ao Consumidor – INPC do período de outubro de 2005 até setembro de 2006, equivalente a 2,86% (dois vírgula oitenta e seis por cento) sobre os salários devidos em setembro imediatamente anterior.

Parágrafo Único – Além do reajuste acima, os salários serão acrescidos da quantia mensal de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais), que integrará a remuneração do empregado para todos os efeitos.

Cláusula Segunda - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO

Fica dispensado o cumprimento do aviso prévio integral, de iniciativa de ambas as partes, no caso de o empregado obter novo emprego antes do término do referido aviso, recebendo este, em tais casos, o proporcional aos dias efetivamente trabalhados.

Cláusula Terceira - ABONO DE FALTA AO ESTUDANTE

Serão abonadas as faltas ao empregado estudante nos horários de exames ou vestibulares, coincidentes com os horários de trabalho, desde que realizados em estabelecimentos de ensino oficial ou autorizado legalmente, pré-avisando a Associação com o mínimo de 72 (setenta e duas) horas e mediante comprovação oportuna.

Cláusula Quarta - AVISOS E COMUNICAÇÕES

A Associação destinará local apropriado para colocação de quadro de avisos e comunicações de assuntos de interesse da categoria, vedada, porém, qualquer publicação suscetível de prejudicar a normalidade das relações entre a Associação e seus empregados.

Cláusula Quinta - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

A Associação entregará aos seus empregados, cópia do contrato de experiência sempre que este for celebrado por escrito.

Parágrafo Único - O contrato de experiência fica suspenso durante a concessão do benefício previdenciário, completando-se o tempo nele previsto após a concessão do benefício.

Cláusula Sexta - FÉRIAS PROPORCIONAIS

O empregado que se demitir antes de completar 12(doze) meses de serviço terá direito à indenização de férias proporcionais, à razão de 1/12 (um doze avos) da respectiva remuneração mensal, por mês completo de trabalho ou fração superior a 14 (quatorze) dias.

Cláusula Sétima - COMPLEMENTAÇÃO DO SALÁRIO BENEFÍCIO E 13º SALÁRIO

Ao empregado em gozo de auxílio doença previdenciário ou acidentário, fica assegurada a complementação entre o salário pago pela previdência social e a remuneração devida pela Associação bem como, no 13º salário.

Cláusula Oitava - CÓPIA DO CONTRATO DE TRABALHO

A Associação fornecerá aos seus empregados uma via do contrato de trabalho, quando celebrado por escrito, independentemente da anotação na CTPS.

Cláusula Nona - SERVICO MILITAR

Será garantido o emprego ao trabalhador alistado para prestação de serviço militar obrigatório, a partir do recebimento pela Associação, da notificação de que será efetivamente incorporado, até 60 (sessenta) dias após sua dispensa ou desincorporação, ressalvada a dispensa por motivo disciplinar.

Cláusula Décima - PRORROGAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO

As horas excedentes da duração semanal do trabalho, prestadas em dias de repouso, serão remuneradas com o adicional de 100% (cem por cento), independentemente da remuneração relativa ao repouso.

Cláusula Décima Primeira – ANOTAÇÃO NA CARTEIRA DE TRABALHO

A Associação fica obrigada a promover a anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social, do salário correspondente à função ou cargo efetivamente exercido.

Cláusula Décima Segunda - RELAÇÃO DE EMPREGADOS

A Associação deverá enviar ao Sindicato a relação dos empregados abrangidos pela Contribuição Sindical, Contribuição Assistencial e Mensalidade, com os respectivos dados de cada empregado (nome, salário, valor do recolhimento) até 30 (trinta) dias após o recolhimento.

Cláusula Décima Terceira - RECIBO DE PAGAMENTO

A Associação fornecerá aos seus empregados discriminativo de pagamento, especificando as importâncias pagas e as deduções havidas.

Cláusula Décima Quarta - ATESTADO MÉDICO E/OU ODONTOLÓGICO

Os atestados fornecidos pelos médicos e dentistas do SUS serão aceitos pelas Entidades observadas as disposições da Portaria Ministerial nº 3291, de 20 de fevereiro de 1984, do Ministério do Estado da Previdência Social, desde que a Entidade não disponha de serviço médico para seus empregados.

Cláusula Décima Quinta - TICKET ALIMENTAÇÃO

A Associação fornecerá aos seus empregados o ticket alimentação no valor facial de R\$ 13,00 (treze reais) cada ticket, em número não inferior a 22 (vinte e dois) ticket's por mês.

Parágrafo Único – O empregado em licença médica receberá os ticket's relativo aos dias úteis, até o limite de 120(cento e vinte) dias.

Cláusula Décima Sexta - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL

A Associação fica obrigada a descontar de todos os seus empregados sindicalizados a importância de 3% (três por cento) do salário nominal destes, no mês de julho de 2007, sendo que o recolhimento será efetuado mediante guias fornecidas pelo SENALBA, até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao do desconto.

Parágrafo Único – A ASCIDASC se obriga a promover o recolhimento das quantias ainda que não descontadas do empregado, no prazo mencionado no “caput”.

Cláusula Décima Sétima - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

A Associação recolherá até o dia 10 de janeiro de 2007, a título de Contribuição Assistencial Patronal, o percentual de 2% (dois por cento) sobre a folha de salário correspondente ao mês de dezembro de 2006.

Parágrafo Único – A Contribuição acima será paga através de guia própria, fornecida pela Entidade Sindical Econômica – SECRASO-SC.

Cláusula Décima Oitava - DISSÍDIO TRT - 12ª REGIÃO/SC

A Associação acordante fica excluída da Convenção Coletiva de Trabalho – 2006/2007, firmado com a Entidade Patronal.

Cláusula Décima Nona - PENALIDADE

Fica estabelecida multa de 10% (dez por cento) do salário mínimo pelo descumprimento de qualquer Cláusula deste Acordo Coletivo de Trabalho, revertendo a mesma em favor da parte prejudicada.

Cláusula Vigésima - VIGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho terá a vigência de 12 (doze) meses a contar de 1º de outubro de 2006.

E, por estarem de pleno acordo, firmam o presente.

Florianópolis, 16 de outubro de 2006.

João Carlos Nunes Mota

Presidente do SENALBA-SC
CPF nº 029.850.989-04

Plínio Smiderle

Presidente da Associação dos Servidores da
Cidasc – ASCIDASC
CPF nº 018.749.429-00

Vitor Costa

Diretor Administrativo da ASCIDASC
CPF nº 386.761.849-68

Paulo Roberto Leite Garcia

Diretor Financeiro da ASCIDASC
CPF nº 176.713.530-00

César Murilo Barbi

Presidente do SECRASO-SC
CPF nº 008.155.359-53

Testemunhas: _____
